



Human Digital Group

AZ ÉLMÉNY MEGMARAD

B.E.A.M. – Csapatfejlesztési program

Human Digital Group

CSAPATOK FEJLESZTÉSE

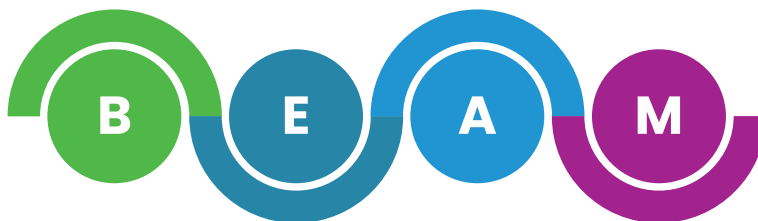
Az elmúlt évtizedekben a *csapatmunka* sokszor inkább üres jelszó volt, mint valóban hatékony működési forma. Ma, a komplex és folyamatosan változó üzleti környezetben, a szervezetek csak akkor lehetnek igazán sikeresek, ha csapataik nemcsak hatékonyan dolgoznak egymás mellett, hanem egymással is.

A valóság az, hogy a legtöbb csapat nem éri el a benne rejlő potenciált. Kutatások szerint a munkahelyi együttműködés közel egyharmada hatékonytalan: *kommunikációs konfliktusok, tisztázatlan szerepek és a valódi bizalom hiánya* akadályozza a teljesítményt.

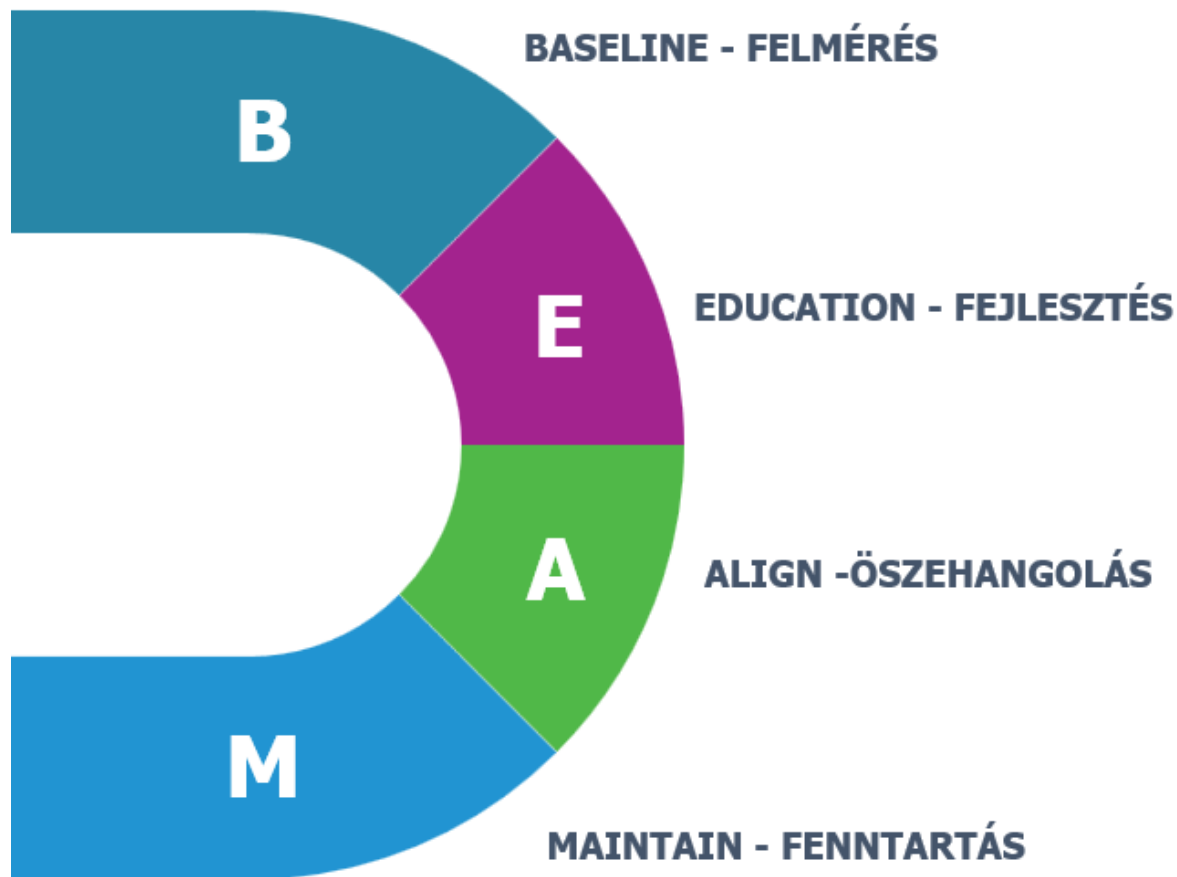
Pedig a csapatok azok, akik a legnagyobb különbséget jelenthetik egy szervezet gyorsaságában, kreativitásában és ellenállóképességében.

Ha *produktív és versenyképes szervezeteket* akarunk építeni, nem elég csupán az egyének képességeire támaszkodni, hanem a csapatok működését kell a következő szintre emelni. Közös célokra, világos folyamatokra, bizalomra és energiára van szükség.

A **B.E.A.M. csapatfejlesztő programot** azért hoztuk létre, hogy irányt, képességet és lendületet adjunk a csapatoknak – hogy igazán *ragyogó teljesítményt* érjenek el együtt.



PROGRAM ELEMEI



- ❖ HDG csapatfelmérés
- ❖ Mélyinterjú
- ❖ Fókuszcsoportok
- ❖ 360 fokos felmérés
- ❖ Szervezeti hálózat elemzés (ONA)

- ❖ Készségfejlesztő tréning
- ❖ Facilitált workshop
- ❖ Team coaching
- ❖ Shadowing
- ❖ Vezetőképzés

- ❖ Csapatépítő elvonulás
- ❖ Önkénteskedés
- ❖ CSR tevékenység
- ❖ Virtuális összejövetelek
- ❖ Közös kihívások

- ❖ Szupervíziós alkalmak
- ❖ Esetmegbeszélő, intervízió
- ❖ Action learning
- ❖ Akcióterv státuszolás
- ❖ Eredménybeszámoló

CÉLCSOPORTOK

- Klasszikus funkcionális csapatok
- Projekt csapatok
- Vezetői csapatok
- Keresztfunkcionális csapatok
- Multikulturális csapatok
- Hibrid csapatok
- Innovációs csapatok
- Nemzetközi csapatok

CSAPAT KIHÍVÁSOK

- Konfliktushelyzetek kezelése
- Együttműködési problémák
- Frissen alakult csapat nehézségei
- Szervezeti változások kezelése
- Együttműködés és kommunikáció fejlesztése
- Működési hatékonyság növelése
- Generációk közötti kommunikációs híd
- AI használat által generált változások

FEJLESZTÉSI FOLYAMAT

Előkészítés:

- Konzultálunk a HR-el és az érintett vezetőkkel a fejlesztendő csapatról
- Együtt határozzuk meg az ügyféllel a B.E.A.M fejlesztési útvonal elemeit

Program közben és után:

- Az idővel és erőforrásokkal takarékos bánva dolgozunk az érintett csapattal
- Visszajelzünk az előre meghatározott pontokon a megbízónak

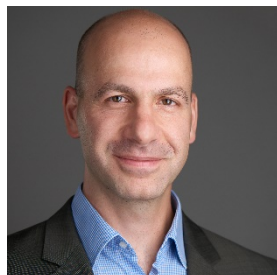
A programok során az alábbi senior tanácsadók, trénerek és coachok támogatják tudásukkal és tapasztalatukkal az érintett csapatokat.

**Galambos Ágnes**

- Vezetőképzés
- Értékesítés fejlesztés
- Blended Learning folyamatok
- Personal Branding
- Felsővezetői workshopok
- Executive Coaching

**Koncz Csaba**

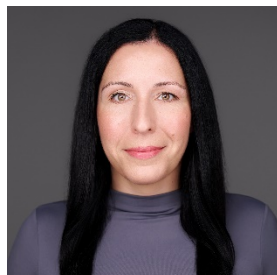
- Értékesítés-, és ügyfélszolgálati fejlesztés
- Sales menedzsment, field coaching
- Vezetőfejlesztés
- Készségfejlesztés PCM® alapon
- Csapatgyüttműködés, teljesítménymenedzsment

**Horváth Gábor**

- Vezetőfejlesztő programok minden szinten
- Csapategyüttműködés fejlesztés
- Hatékonyság, stressz- és energiamenedzsment, EQ programok
- Business coaching (PCC)

**Upor Ágnes**

- Képességfejlesztés
- Kommunikációs tréningek
- Tapasztalati tanulási programok
- Mentori készségfejlesztés
- Csapatépítés
- Kreativitás fejlesztés

**Tőkés Gabriella**

- Vezetőfejlesztés
- Értékesítők és ügyfélszolgálatosok fejlesztése
- Sales menedzsment, field coaching
- Team coaching
- Csapatépítés, önismeret és kommunikáció

**Nagy Csaba**

- Szervezeti kultúraváltás támogatás
- Változáskezelés
- Szerepkör / feladatkör tisztázás
- Lean szemlélet, folyamatoptimalizálás
- Csapatépítés
- Scrum és agilis módszertanok

EREDMÉNYEK

2. Csapat szinten:

- Erősebb bizalom és nyíltabb kommunikáció a tagok között
- Gördülékenyebb együttműködés és kevesebb belső súrlódás
- Világosabb közös célok és egyértelmű szerepek
- Gyorsabb és hatékonyabb döntéshozatal

2. Egyéni szinten:

- Tudatosabb szerepvállalás a csapatban
- Magasabb elkötelezettség és motiváció
- Jobb önismeret a saját erősségek és működési stílus kapcsán
- Fejlődő együttműködési és problémamegoldó készségek

3. Szervezeti szinten

- Javuló teljesítmény és hatékonyság
- Gyorsabb reakció a változó környezetre
- Megnövekedett innovációs képesség
- Erősebb munkahelyi elköteleződés és alacsonyabb fluktuáció

A KÖVETKEZŐ LÉPÉS?

Ha szeretnéd megtudni, hogyan tudja támogatni cégedet a Human Digital Group a fejlesztési megoldásaival, lépj kapcsolatba senior tanácsadóinkkal:

Galambos Ágnes

agalambos@humandigitalgroup.com

+36302301736

Horváth Gábor

vagy

ghorvath@humandigitalgroup.com

+36306053854