

R.I.S.E.

Komplex Középvezetői Program

A múlt nem volt kegyes a középvezetőkhöz. A csúcsvezetők meghozták a döntéseket, a középvezetők továbbadták ezeket a döntéseket, a dolgozók pedig elvégezték a munkát. Jellemzően ma is két tűz között, szendvics pozícióban küzdenek.

Valójában, a középvezetők kulcsfontosságú szerepet játszanak a szervezeti sikerben - különösen a mai, gyorsan átalakuló munkahelyeken. A középvezetők rengeteget számítanak, és a legtöbb, átlagosan működő szervezet, ma nem teszi őket sikeressé. A kutatások azt mutatják, hogy az adminisztráció a középvezetők munkájának egynegyedét teszi ki.

A vezetők határozzák meg legnagyobb mértékben a munkavállalók elégedettségét, teljesítményét és a jóllét érzését. Ha produktív szervezeteket akarunk építeni, új készségekre és sokkal több felhatalmazásra van szükségük, hogy igazán vezethessenek.

Ezt a programot arra terveztük, hogy felgyorsítsuk a középvezetők fejlődését, mind a célok eléréséhez, mind csapatuk és az egyének fejlesztéséhez.



MIT VÁRHATNAK A RÉSZTVEVŐK:

- Gyakorlatias tartalom, innovatív módszerek
- Egyéni és közösségi fejlesztés és kísérés
- Tapasztalt tanácsadók, professzionális visszajelzések
- Alkalmazáskövetés és eredménymérés



”A középvezetői fejlesztő program alapvető változásokat hozott vezetőink működésében. Az eredmények magukért beszélnek: növekedett a csapatok teljesítménye és a vezetői szerepekben dolgozók is új lendületet kaptak karrierjükben.”

HR Vezető, BOS Automotives

”A vezetői program, „rólunk és nekünk” szólt: a rengeteg hasznos eszközt és gyakorlatot a munkakörnyezetünkhöz és személyes életünkhöz tudtuk igazítani. A képzés hatására, egyre inkább stratégiai szereplővé válok a vezetői meetingeken.”

Középvezető, EY Hungary

KIKNEK AJÁNLJUK?

Olyan vállalati vezetők, akik a fejlődést, a továbblépést keresik, illetve válaszokat a kérdésre: „Mi a következő szint számomra?”.

- Középvezetők, csoportvezetők és projektvezetők

A PROGRAM VEZETŐI



Galambos Ágnes a program szakmai és képzési tanácsadója, 20 éve dolgozik a humán erőforrás fejlesztésben. Pénzügyi és HR vezetői háttér, sokrétű nagyvállalati tapasztalat, szervezetfejlesztési szemlélet.



Horváth Gábor, a program tanácsadója és tartalom fejlesztője, közel két évtizedes tapasztalattal rendelkezik a vezetés és a vezetők fejlesztése terén. Pszichológus háttér, innovatív gondolkodás, coaching szemlélet.

LÉPJÜNK KAPCSOLATBA

Soltész Anikó

Program koordinátor

Email:

asoltesz@humandigitalgroup.com

Phone

+36 30 593 3402

Web

www.humandigitalgroup.com

FEJLESZTÉSI TERÜLETEK:

- ❖ A középvezető 3 alapvető felelőssége: feladatok, egyének és a csapat kezelése
- ❖ Motivációs tényezők és eszközök
- ❖ Vezetői hatékonyság - a fontosság priorizálása a gyakorlatban
- ❖ Változások kezelése és kommunikálása
- ❖ Konstruktív, fejlesztő visszajelzések
- ❖ Toborzási és kiválasztási technikák
- ❖ Célok, elvárások és feladatok kommunikációja
- ❖ Konfliktusok tudatos kezelése
- ❖ A stratégiai gondolkodás és kommunikáció
- ❖ Döntéshozatali csapdák és módszerek
- ❖ Stresszkezelés és reziliencia
- ❖ Érzelmi intelligencia a középvezetői helyzetekben
- ❖ Mentorálási készségek



MÓDSZERTANI ELEMELK:

- **360 FOKOS FELMÉRÉS ÉS CÉLKITŰZÉS TÁMOGATÁS** – Visszajelzés a résztvevőnek a szervezet minden szintjéről a megfelelő kiindulópont meghatározásához. Túpontos visszajelzések, konkrét egyéni célok!
- **BÁZIS TRÉNING ALKALMAK** – 4-5 egész vagy fél napos alkalom szolgál a program tartalmi üzeneteinek átadására. Innovatív tartalom, éles gyakorlási helyzetek!
- **LEADERSHIP LAB** – Kiscsoportos esetmegbeszélés 'action learning' megközelítéssel. Az egyéni kihívásokra a csoport kollektív intelligenciáját használjuk fel. Együtt jobb megoldásokhoz jutunk!
- **1:1 GYORSÍTÓ SESSION** – Egyéni fejlesztési alkalom a tanácsadóval. Söpörjük el az útból az akadályokat!
- **ALKALMAZÁSKÖVETÉS** - Kiscsoportos találkozók a program során a kijelölt egyéni akciótervek alkalmazásának követésére. A tudástól a tettekig!

01

02

03

04

05