



Tudatos vezetés a gyártásban

A vezetővé válás karrierünk egyik legnehezebb lépése. A gyártó szektorban ez különösen erős kihívás, mivel itt jellemző a szakmai tapasztalat alapú vezető kiválasztás, a humán készségekkel szemben. Ez az időszak, amikor a legnagyobb szükség van a képzésre és támogatásra a vezetői eszközöket illetően. A termelési terület folyamatos sietségben és sürgősségben működik, így a vezetői eszköztárnak is ehhez a helyzethez kell rugalmasan alkalmazkodnia. Mindenekelőtt a vezető egyedi helyzetére szabott, praktikus eszközökre van szüksége, amelyekkel hatékonyan (ki)alakíthatja csapata életét. Senki nem születik tökéletes vezetőnek, tudatos munkával és tanulással válunk azzá, akit érdemes követni. Erre fejlesztettük ki a gyártási környezetben vezetőknek szóló programunkat.

Célcsoport:

- Frissen kinevezett vezetők
- Vezetők, akik fel akarják frissíteni vezetői eszköztárukat

Időtartam / formátum:

- 4x1 tréning nap
- 2 x 1 alkalom egyéni coaching
- 3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre

Résztevők, oktatók:

- Min. 6 fő - max. 8 fő/csoport

Módszertani / képzési elemek:

- HDG *Vezetés a gyártásban* felmérés kitöltése és elemzése
- Interaktív, szituációs gyakorlatok,
- Egyéni figyelem és visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók az eredményekről

1. alkalom: Vezetés termelési környezetben

- Vezetői kihívások termelési környezetben
- Egyéni fejlődési célok a 360° felmérés alapján
- Vezető 3 alapvető felelőssége: feladatok elvégzése, csapat építése, egyének fejlesztése
- Vezetői példa és hatásgyakorlás – tudatos és tudatalatti vezetői hatásmechanizmusok
- Feladatkiosztástól a delegálásig
- Változások tudatosabb kezelése

Akciótervek

2. alkalom: Hatékony vezető

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Vezetői hatékonyság - a 4D modell a gyakorlatban
- Napindító meeting - Célok, elvárások és feladatok kommunikációja
- Döntések bejelentése és elfogadtatása
- Döntéshozatali stresszhelyzetek és csapdák
- Feladatok ellenőrzése motiváló módon
- Szituatív vezetés – a kollégák fejlettségi szintjéhez illő vezetői stílus kiválasztása

Akciótervek

2. alkalom: Fejlesztő vezető

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Motivációs tényezők és eszközök
- Különböző generációk motiválása
- Konstruktív, fejlesztő visszajelzések adása
- GROW - coaching eszköz a vezető kezében
- Alulteljesítés kezelése – jelek, okok és megoldások felfedezése
- Kiegészítő jeleinek felismerése és megelőzése
- Hatékony fejlesztő beszélgetések

Akciótervek

4. alkalom: Csapatok vezetése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- A csapaton / műszakon belüli együttműködés elősegítése
- Különböző személyiségtípusok kezelése a csapatban
- Ellenállás, ellenvélemények kezelése
- Érdekellentétből fakadó konfliktusok kezelése a csapaton belül
- Leadership és menedzsment jellegű működések különbsége a vezető életében

Akciótervek