



Hibrid Csapatok Vezetése

A munka világa sok szervezet számára megváltozott 2020-ban: a távmunka, a részben, vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett. Hogyan alkalmazkodjunk vezetőként a működés új, „hibrid” formájához? Melyek a legfőbb kihívások és milyen vezetői készségek vannak most leginkább segítségünkre? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt a csapatunkból ebben a közegben? Négy alkalmas programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a távmunkában, vagy hibrid módon működő csapatok vezetésében.

Célcsoport:

- Részben vagy egészben távmunkában dolgozó csapatok vezetői

Időtartam / formátum:

- 4 x 0,5 nap jelenléti vagy virtuális képzés (2-3 hét a tréningalkalmak között a gyakorlatba való átültetésre)

Részvevők, oktatók:

- Min. 4 fő - max. 8 fő/csoport
- 1 trénerrel

Módszertani / képzési elemek:

- Interaktív, mindenkit megmozgató viták, szituációs gyakorlatok
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés

1. alkalom: A hibrid csapat vezetése

Egyéni fejlődési célok meghatározása

- A hibrid működés sajátos kihívásai
- Egyének és csapatok távoli menedzselése – különbségek
- Bizalom kiépítése a virtuális térben
- A vezető szerepe a távmenedzselésben: megfelelő kommunikáció és transzparencia

Akciótervek

2. alkalom: Motiváció a magas teljesítményhez

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Célok, elvárások és delegálás hibrid működésbe
- Csapattagok bevonása, motiválása
- Visszajelzések virtuális környezetben
- Adaptivitás, motiváció a változásokra

Akciótervek

3. alkalom: Humán készségek fejlesztése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Érzelmi intelligencia a távmenedzsmentben
- Változások kezelése és kommunikációja)
- Befogadó vezetés – személyiségek és egyéni helyzetek sokszínűsége a csapatban

Akciótervek

4. alkalom: Hatékonyság növelése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- A teljesítmény menedzsment sajátosságai távolról vezetésben
- A virtuális együttműködés keretei és normái
- Aszinkronitás és kommunikációs rések kezelése, információáramlás
- Virtuális megbeszélések hatékonnyá tétele

Akciótervek