



Human Digital Group
THE EXPERIENCE REMAINS

Krauthammer
the heart of engagement

Új Vezetők Eszköztára Kollégából Vezető

2023-ra aktualizált modulokkal,
igény szerint jelenléti vagy hibrid
formában

A vezetővé való átmenet karrierünk egyik legnehezebb lépése. Mindazonáltal, sokan egyáltalán nem kapnak képzést és támogatást ebben az időszakban. Az új vezetőnek át kell alakítania a gondolkodását és viselkedését, alapvetően új identitást kell építenie. Mindenekelőtt az egyedi helyzetére szabott, praktikus eszközökre van szüksége, amelyekkel hatékonyan kialakíthatja csapata életét.

Senki nem születik tökéletes vezetőnek, tudatos munkával és tanulással válunk azzá, akit érdemes követni. Erre alakítottuk ki új vezetőknek szóló programunkat.



Tanácsadó



Horváth Gábor

Profil

- # ICF Akkreditált coach
- # Vezetői képzések
- # Hatékonyság, stressz- és energiamenedzsment
- # Szervezetfejlesztési projektek

Tapasztalat

- # 15 év tanácsadói és értékesítési tapasztalat
- # Pszichológus háttér

Fő célcsoport, ár

- Frissen kinevezett vezetők
- Vezetők, akik fel akarják frissíteni vezetői eszköztárukat

• **Nyelv:** Magyar

• **Képzési ár:**
360.000 Ft + Áfa/fő

Módszertan

- 6-8 fős csoport
- 3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Interaktív, szituációs gyakorlatok,
- Egyéni figyelem és visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók az eredményekről

Időpontok, helyszín

- **Időtartam:** 4 x 1 nap, minden alkalom 9:00-17:00
- 2023. 03.21.
- 2023.04.12.
- 2023.05.04.
- 2023.05.31.
- + 1 alkalommal egyéni walking coaching
- **Helyszín:**
Human Digital Group Iroda - Margitsziget

Tartalom

1. alkalom: Vezetővé válás alapjai

- Vezetői kihívások és szükséges kompetenciák hibrid környezetben
- Egyéni fejlődési célok a 360° felmérés alapján
- Vezető 3 alapvető felelőssége: feladatok, egyének és a csapat kezelése
- Vezetői példa és hatásgyakorlás – tudatos és tudatalatti hatásmechanizmusok
- Feladatkiosztástól a Delegálásig
- Szituatív vezetés – a kollégák fejlettségi szintjének megfelelő stílus kiválasztása

Egyéni akciótervek

2. alkalom: Hatékony vezető

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Vezetői hatékonyság a 4D modell a gyakorlatban
- Döntések bejelentése és elfogadtatása
- Változásra adott reakciók kezelése
- Célok és feladatok kommunikációja, konkrét elvárások
- Feladatok ellenőrzése – virtuális módon is
- Hibrid és virtuális működés – hatást elérni „távolról”

Egyéni akciótervek

3. alkalom: Fejlesztő vezető

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Motivációs térképezés a csapatban
- Dicséret – a mindig kéznél lévő motivációs eszköz
- Konstruktív, fejlesztő visszajelzések adása
- Hatékony fejlesztő beszélgetések
- Alulteljesítés kezelése – jelek, okok és megoldások felfedezése
- Kiegész jeleinek felismerése és megelőzése

Egyéni akciótervek

4. alkalom: Csapatok vezetése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Hatékony értekezletek - hibrid környezetben
- Ellenvetések kezelése
- Érdeklentékből fakadó konfliktusok kezelése a csapaton belül
- Döntések a csapatban
- A csapat együttműködés elősegítése
- Leadership és menedzsment jellegű működések különbsége a vezető életében

Egyéni akciótervek

Zárás, - tanúsítványok