



Human Digital Group
THE EXPERIENCE REMAINS

Krauthammer
the heart of engagement

Modern vezetés a gyakorlatban

Vezetői eszköztár az új időkben

2022-re aktualizált modulokkal,
igény szerint jelenléti vagy hibrid
formában

A munka világa sok szervezet számára megváltozott az elmúlt néhány évben: a távmunka, a részben vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett.

Melyek a legfőbb kihívások és hogyan sajátítható el hatékonyan a jelenkor vezetői eszköztára? Hogyan lehetséges a hatékony csapatvezetés a hibrid környezetben? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt?

A 4 + 1 alkalmas, intenzív bevonódáson alapuló, személyre szabott programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a VUCA világban.



Tanácsadó



Breznay Attila

Profil # Senior tréner-tanácsadó, üzletviteli tanácsadó
Stratégiai- és projektmenedzsment
Üzleti folyamatok újratervezése, BPR

Tapasztalat # Nemzetközi top menedzsment pozíció gyártó cégnél

Fő célcsoport, ár

- Frissen kinevezett vezetők
- Vezetők, akik fel akarják frissíteni vezetői eszköztárukat

- Képzési ár:
390.000 Ft + Áfa / fő
- 360.000 Ft + Áfa / fő (2 fő / cég esetén)

Módszertan

- 6-8 fős csoport
- 3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Interaktív, szituációs gyakorlatok,
- Egyéni figyelem és visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók az eredményekről
- Group coaching megközelítés

Időpontok, helyszín

- **Időtartam: 4 x 1 nap**, minden alkalom 9:00-17:00
- 2022. 09. 27.
- 2022. 10. 26.
- 2022. 11. 15.
- 2022. 12. 06.

- + 1 egyéni coaching alkalom
- Helyszín:
Human Digital Group Iroda - Margitsziget



Tartalom

1. alkalom: Vezetés a XXI. században

- A 2022 - vezetői kihívások és szükséges kompetenciák
- Egyéni fejlődési célok a 360' felmérés alapján
- Vezetői példaértékűség és hatásgyakorlás – tudatos és tudatalatti módon
- A folyamatosan tanuló vezető
- Felhatalmazó vezetői működés
- Változások kezelése és támogatása
- Leadership és menedzsment jellegű működések különbsége a vezető életében

Egyéni akciótervek

2. alkalom: Motiváció és szituatív vezetés

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Hibrid és virtuális működés – hatást elérni „távolról”
- Motivációs tényezők egyéni feltérképezése
- Döntések bejelentése és elfogadtatása – a „3 nyerő érv” módszere
- Dicséret – a mindig kéznél lévő motivációs eszköz
- Konstruktív, fejlesztő visszajelzések adása
- Szituatív vezetés – a kollégák fejlettségi szintjének megfelelő stílus kiválasztása

Egyéni akciótervek

3. alkalom: Teljesítmény menedzselése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Célok és feladatok kommunikációja, konkrét elvárások
- Vezetői hatékonyság a 4D modell a gyakorlatban
 - Hatékony „Nem”-et mondás
 - Delegálás – kinek-mit?
 - Betervezés
 - Azonnali cselekvés
- Hatékony fejlesztő beszélgetések
- Alulteljesítés kezelése – jelek, okok és megoldások felfedezése

Egyéni akciótervek

4. alkalom: Csapatok vezetése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- A csapat fejlettségi szintjének megfelelő vezetői stílus
- Hatékony értekezletek, virtuális kapcsolódási lehetőségek, módszerek
- Érdekkellentétből fakadó konfliktusok kezelése a csapaton belül
- Feladatok ellenőrzése – virtuális módon is
- Döntések a csapatban / a csapat együttműködés folyamata
- Problémamegoldás és kreativitás

Egyéni akciótervek

Zárás, - tanúsítványok