



Modern vezetés a gyakorlatban

Vezetői eszköztár az új időkben

2022-re aktualizált modulokkal,
igény szerint jelenléti vagy hibrid
formában

A munka világa sok szervezet számára megváltozott az elmúlt néhány évben: a távmunka, a részben vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett.

Melyek a legfőbb kihívások és hogyan sajátítható el hatékonyan a jelenkor vezetői eszköztára? Hogyan lehetséges a hatékony csapatvezetés a hibrid környezetben? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt?

A 4 + 1 alkalmas, intenzív bevonódáson alapuló, személyre szabott programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a VUCA világban.



Tanácsadó



Horváth Gábor

Profil

- # Vezetői képzések
- # Hatékonyság, stressz- és energiamenedzsment
- # Szervezetfejlesztési projektek
- # ICF Akkreditált coach

Tapasztalat

- # 15 év tanácsadói és értékesítési tapasztalat
- # Pszichológus háttér

Fő célcsoport, ár

- Frissen kinevezett vezetők, vagy olyanok, akik fel akarják frissíteni vezetői eszköztárukat

• **Nyelv:** Magyar
• **Képzési ár:**
360.000 Ft + Áfa/fő

Módszertan

- 6-8 fős csoportok virtuális tréningben
- 3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Interaktív, szituációs gyakorlatok,
- Egyéni figyelem és visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés

Időpontok, helyszín

- **Időtartam:** 4 x 1 nap, minden alkalom 9:00-17:00
- 2022. 03. 03.
- 2022. 03. 24.
- 2022. 04. 14.
- 2022. 05. 05.

+ 1 alkalommal egyéni walking coaching

- **Helyszín:**
Margitszigeti irodánk, igény esetén megfelelően jelenléti, vagy hibrid folytatás



Tartalom

1. alkalom: Vezetés a XXI. században

- A 2022 - vezetői kihívások és szükséges kompetenciák
- Egyéni fejlődési célok a 180' felmérés alapján
- Vezetői példaértékűség
- A folyamatosan tanuló vezető
- Változások kezelése és támogatása
- Growth mindset elősegítése a csapatban
- Leadership és menedzsment jellegű működések különbsége a vezető életében

Egyéni akciótervek

2. alkalom: Motiváció és szituatív vezetés

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Vezetői hatásgyakorlás – tudatos és tudatalatti hatásmechanizmusok
- Hibrid és virtuális működés – hatást elérni „távolról”
- Döntések bejelentése és elfogadtatása – a „3 nyerő érv” módszere
- Dicséret – a mindig kéznél lévő motivációs eszköz
- Konstruktív visszajelzések adása
- Szituatív vezetés – a kollégák fejlettségi szintjének megfelelő stílus kiválasztása

Egyéni akciótervek

3. alkalom: Teljesítmény menedzselése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Célok és feladatok kommunikációja, konkrét elvárások
- Vezetői hatékonyság a 4D modell a gyakorlatban
 - Hatékony „Nem”-et mondás
 - Delegálás – kinek-mit?
 - Betervezés
 - Azonnali cselekvés
- Hatékony fejlesztő beszélgetések
- Alulteljesítés kezelése – jelek, okok és megoldások felfedezése

Egyéni akciótervek

4. alkalom: Csapatok vezetése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Hatékony információ megosztás eszközei
- A csapat fejlettségi szintjének megfelelő vezetői stílus
- Érdekelletéből fakadó konfliktusok kezelése a csapaton belül
- Hatékony értekezletek, virtuális kapcsolódási lehetőségek, módszerek
- Feladatok ellenőrzése – virtuális módon is
- Döntések a csapatban / a csapat együttműködés folyamata
- Problémamegoldás és kreativitás

Egyéni akciótervek

Zárás, - tanúsítványok