



Human Digital Group  
THE EXPERIENCE REMAINS

Krauthammer  
the heart of engagement

## Modern vezetés a gyakorlatban

### Vezetői eszköztár az új időkben

2021-re aktualizált modulokkal,  
és igény szerint hibrid megoldással

Melyek a legfőbb kihívások és hogyan sajátítható el hatékonyan a jelenkor vezetői eszköztára? Hogyan lehetséges a hatékony csapatvezetés a virtuális környezetben? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt?

A munka világa sok szervezet számára megváltozott a tavalyi évben: a távmunka, a részben vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett.

A 4 napos intenzív bevonódáson alapuló, személyre szabott programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak napjainkban.



## Tanácsadó



### Breznay Attila

#### Profil

- # Senior tréner-tanácsadó, üzletviteli tanácsadó
- # Stratégiai- és projektmenedzsment
- # Üzleti folyamatok újratervezése, BPR

#### Tapasztalat

- # Nemzetközi top menedzsment pozíció gyártó cégnél

#### Fő célcsoport, ár

- Frissen kinevezett vezetők, vagy olyanok, akik fel akarják frissíteni vezetői eszköztárukat

- **Nyelv:** Magyar

- **Képzési ár:**  
360.000 Ft + Áfa/fő

#### Módszertan

- 6-8 fős csoportok
- 3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Memokártya app.
- Interaktív, szituációs gyakorlatok,
- Egyéni figyelem és visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés
- Igény szerint hibrid jelenlét

#### Időpontok, helyszín

- **Időtartam:** 4 x 1 nap

2021. 09. 08.  
2021. 09. 29.  
2021. 10. 20.  
2021. 11. 10.

- **Helyszín:**  
**Grand Hotel Margitsziget**
- Human Digital Group/Krauthammer tréningterem a biztonsági előírásoknak megfelelően

## Tartalom

### 1. alkalom: Vezetés a XXI. században

- A 2021 - vezetői kihívások és szükséges kompetenciák
- Egyéni fejlődési célok a 180' felmérés alapján
- Vezetői példaértékűség
- A folyamatosan tanuló vezető
- Változások kezelése és támogatása
- Growth mindset elősegítése a csapatban
- Leadership és menedzsment jellegű működések különbsége a vezető életében

Egyéni akciótervek

### 2. alkalom: Motiváció és szituatív vezetés

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Vezetői hatásgyakorlás – tudatos és tudatalatti hatásmechanizmusok
- Hibrid és virtuális működés – hatást elérni „távolról”
- Döntések bejelentése és elfogadtatása – a „3 nyerő érv” módszere
- Dicséret – a mindig kéznél lévő motivációs eszköz
- Konstruktív visszajelzések adása
- Szituatív vezetés – a kollégák fejlettségi szintjének megfelelő stílus kiválasztása

Egyéni akciótervek

### 3. alkalom: Teljesítmény menedzselése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Célok és feladatok kommunikációja, konkrét elvárások
- Vezetői hatékonyság a 4D modell a gyakorlatban
  - Delegálás – kinek-mit?
  - Betervezés
  - Hatékony „Nem”-et mondás
  - Azonnali cselekvés
- Hatékony fejlesztő beszélgetések
- Alulteljesítés kezelése – jelek, okok és megoldások felfedezése

Egyéni akciótervek

### 4. alkalom: Csapatok vezetése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Hatékony információ megosztás eszközei
- A csapat fejlettségi szintjének megfelelő vezetői stílus
- Érdeklentékből fakadó konfliktusok kezelése a csapaton belül
- Hatékony értekezletek, virtuális kapcsolódási lehetőségek, módszerek
- Feladatok ellenőrzése – virtuális módon is
- Döntések a csapatban / a csapat együttműködés folyamata
- Problémamegoldás és kreativitás

Egyéni akciótervek

Zárás, - tanúsítványok