



Human Digital Group
THE EXPERIENCE REMAINS

Krauthammer
the heart of engagement

Coaching készségek vezetőknek

Vezetői eszköztár fejlesztése

2021-re aktualizált modulokkal, igény szerint hibrid megoldással

A Google-től az IBM-ig számos globális vállalat felismerte, hogy azok a vezetők, akik a legjobb coaching készségekkel rendelkeznek, érik el a legjobb eredményeket.

"Meg vagyok győződve róla, hogy coaching nélkül az emberek sohasem érik el teljesítőképességük maximumát."

Bob Nardelli, ex-CEO Home Depot

Vezetői munkánkban léteznek olyan tevékenységek, amelyeket nem tudunk, nem lehetséges delegálni, és mégsem fordítunk rá elég energiát. Ezek közül is kiemelkedik a vezető coaching tevékenysége. Az idő- és energiaráfordítás hiányának számos oka lehet. A Krauthammer Humán Tőke Fejlesztési modellje szerint ehhez alapvetően 3 okot vehetünk számba: a fontosság megértésének, a készségeknek vagy a hajlandóságnak a hiányát. A programmal ambiciózus célunk van: 4x1 nap alatt képessé tesszük a résztvevőket, hogy akár 30 percben tudjanak hatékonyan támogatni egy munkatársat vagy csapatot a coaching módszertanával.



Ezzel hozzásegítjük a vezetőt egy olyan környezet kialakításához, amelybe a munkatársak akarnak tartozni. Válgunk azzá a vezetővé, akire később úgy gondolnak vissza, hogy ő segített azzá válni, aki ma vagyok.

Tanácsadó



Horváth Gábor Profil

- # Vezetői képzések, vezetői coaching
- # Szervezetfejlesztési projektek
- # Hatékonyság, stressz- és energiamenedzsment
- # Vállalati tehetség programok

Tapasztalat

- # 15 év tréneri és üzleti tanácsadói tapasztalat
- # ICF akkreditált coach
- # Pszichológus háttér



Fő célcsoport

- Csoportvezetők
- Projektvezetők
- Menedzserek
- Értékesítési vezetők

• **Nyelv:** Magyar

Módszertan

- 6-8 fős csoportok
- Jelenlét vagy virtuális tréning
- Idő a tréningalkalmak közötti gyakorlatba való ültetésre
- Akvárium helyzetek, egyéni és csoportos gyakorlás
- Egyéni fejlesztő visszajelzések
- Peer coaching párok a tréning során
- Group coaching megközelítés

Időpontok, helyszín

• **Időtartam:** 4x1 nap
(9:00-17:00)

2021. 11. 26.
2021. 12. 17.
2022. 01. 14.
2022. 02. 04.

• **Helyszín:** Grand Hotel Margitsziget, Human Digital Group/Krauthammer tréningterem a biztonsági előírásoknak megfelelően

• **Képzési ár:**
360.000 Ft + Áfa/fő

Tartalom

1. alkalom: A coaching megközelítés alapjai

Egyéni fejlődési célok meghatározása

- A coaching, mentoring és tréning különbségei
- Coach kompetenciák I.: kérdezéstechnika
- Coach kompetenciák II.: aktív, értő figyelem
- Coaching modellek I.: GROW modell
- Coaching szerződés / megállapodás
- Peer coaching párok kialakítása

Egyéni akciótervek kialakítása

2. alkalom: Coaching célok és eredmények

Beszámoló a Peer coachingokról és az akciótervek megvalósításáról

- Coach kompetenciák III.: rapport építés
- Coach kompetenciák IV.: direkt kommunikáció
- Coaching modellek II.: THOUGHT modell
- Témák, célok és eredmények a coaching ülésen, folyamatban

Egyéni akciótervek kialakítása

3. alkalom: A vezetői coach szerep

Beszámoló a Peer coachingokról és az akciótervek megvalósításáról

- A vezetői coach szerep kihívásai
- Coaching modellek III.: Megoldásfókuszú, brief coaching modell
- Tipikus coaching témák és kezelésük: konfliktusok, asszertivitás, döntéshozatal
- 'Helyreigazító beszélgetés' alulteljesítés esetén

Egyéni akciótervek kialakítása

4. alkalom: A kompetens coach

Beszámoló a Peer coachingokról és az akciótervek megvalósításáról

- Coaching modellek IV.: NLP alapú coaching
 - Erőforrások keresése és generálása a coaching ülés, folyamat során
 - Team coaching: csapat támogatása coaching eszközzel
 - Az ICF coach kompetenciák összefoglalása
- Képzés zárása és előtekintés

