



Modern vezetés a gyakorlatban

Vezetői eszköztár – az új időkben

2021-re aktualizált modulokkal,
online indulással és igény szerint
jelenléti vagy hibrid folytatás

A munka világa sok szervezet számára megváltozott a tavalyi évben: a távmunka, a részben vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett.

Melyek a legfőbb kihívások és hogyan sajátítható el hatékonyan a jelenkor vezetői eszköztára? Hogyan lehetséges a hatékony csapatvezetés a virtuális környezetben? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt?

A kiscsoportos, intenzív bevonódáson alapuló, személyre szabott 6 alkalmas programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a VUCA világban.



Tanácsadó



Horváth Gábor

- Profil*
- # Vezetői képzések, coaching szemlélet
 - # Hatékonyság, stressz- és energiamenedzsment
 - # Szervezetfejlesztési projektek
 - # Sales programok
- Tapasztalat*
- # Tanácsadói és értékesítési tapasztalat
 - # Pszichológus háttér

Fő célcsoport, ár

- Frissen kinevezett vezetők, vagy olyanok, akik fel akarják frissíteni vezetői eszköztárukat

• **Nyelv:** Magyar

• **Képzési ár:**
360.000 Ft + Áfa/fő

Módszertan

- 6-8 fős csoportok virtuális tréningben
- 3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Interaktív, szituációs gyakorlatok,
- Egyéni figyelem és visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés

Időpontok, helyszín

- **Időtartam:** 6 x 1/2 nap, minden alkalom 9:00-12:30
- 2021. 05. 19.
- 2021. 06. 09.
- 2021. 06. 30.
- 2021. 09. 08.
- 2021. 09. 29.
- 2021. 10. 20.
- + 2 alkalommal egyéni walking coaching
- **Helyszín:**
indulás online (ZOOM), ősszel a csoport igényeinek megfelelően jelenléti, vagy hibrid folytatás



Tartalom

1. alkalom: Vezetés a XXI. században

- A VUCA világ vezetői kihívásai
- Egyéni fejlődési célok a 180' felmérések alapján
- Változások - Rugalmas alkalmazkodás segítése a csapatban
- Humán fókusz és vezetői tudatosság
- Érzelmi Intelligencia a vezetésben – különböző nézőpontok
- Eltérő álláspont nyugtázása

Egyéni akciótervek

2. alkalom: Motiváció

- Beszámoló az akciótervek megvalósításáról
- Hatásgyakorlás az online térben - ösztönző virtuális vezetői működés
 - Delegálás és bevonás
 - Lényegretörő bejelentések
 - Döntések elfogadtatása – nyerő hármas
 - Egyéni és csapat motiváció vezetői oldalról
- Egyéni akciótervek

3. alkalom: Teljesítmény menedzselése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Growth mindset
- Konstruktív visszajelzés adás
- Célok és feladatok kommunikációja, konkrét elvárások
- Feladatok ellenőrzése (akár távolról)
- Hatékony F2F / fejlesztő beszélgetések

Egyéni akciótervek

+ Walking coaching alkalom

4. alkalom: Vezetői hatékonyság növelése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Helyzetfüggő feladatmenedzsment - 4D a gyakorlatban
- Priorizálás
- Erőforrás menedzsment
- Hatékony információ megosztás eszközei

Egyéni akciótervek

5. alkalom: Konfliktusok

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Együttműködési keretek és normák
- Transzparencia jelentősége és kialakítása
- Sokszínűség kezelése virtuális térben: munkastílus, személyiségek, generációk, szenioritási szintek

Egyéni akciótervek

6. alkalom: Csapategyüttműködés

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- A Csapat fejlődésének megfelelő vezetői stílus
- Csoportos döntések – csapategyüttműködés folyamata
- Hatékony értekezletek, virtuális kapcsolódási lehetőségek, módszerek

Egyéni akciótervek

+ Walking coaching alkalom