



Mintaprogram

Hibrid Csapatok Vezetése



A munka világa sok szervezet számára megváltozott 2020-ban: a távmunka, a részben, vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett. Hogyan alkalmazkodjunk vezetőként a működés új, „hibrid” formájához? Melyek a legfőbb kihívások és milyen vezetői készségek vannak most leginkább segítségünkre? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt a csapatunkból ebben a közegben?

Négy alkalmas programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a távmunkában, vagy hibrid módon működő csapatok vezetésében.

A képzés keretei:

Időtartam / formátum:

- 🕒 4 x 0,5 nap jelenléti vagy virtuális képzés (2-3 hét a tréningalkalmak között a gyakorlatba való átültetésre)

Módszertan:

- 👥 Interaktív, mindenkit megmozgató viták, szituációs gyakorlatok
- 👤 Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- 👥 Group coaching megközelítés

Résztevők, oktatók:

- 👤 Min. 4 fő - max. 8 fő/csoport
- 👤 1 trénerrel

Fő célcsoport:

- 👤 Részben vagy egészben távmunkában dolgozó csapatok vezetői

Felkészülés:

- 👤 A hibrid csapatok működését és fejlesztendő területeit felmérő kérdőív segítségével személyre szabjuk a program tartalmi fókuszát

Helyszín:

- 👤 Grand Hotel Margitsziget vagy Zoom Platform

Képzés nyelve:

- 👤 Magyar

1. alkalom: A hibrid csapat vezetése

Egyéni fejlődési célok meghatározása

- 👤 A hibrid működés sajátos kihívásai
- 👤 Egyének és csapatok távoli menedzselése – különbségek
- 👤 Bizalom kiépítése a virtuális térben
- 👤 A vezető szerepe a távmenedzselésben: megfelelő kommunikáció és transzparencia

Akciótervek

2. alkalom: Motiváció a magas teljesítményhez

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- 👤 Célok, elvárások és delegálás hibrid működésben
- 👤 Csapattagok bevonása, motiválása
- 👤 Visszajelzések virtuális környezetben
- 👤 Adaptivitás, motiváció a változásokra

Akciótervek

3. alkalom: Humán készségek fejlesztése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- 👤 Érzelmi intelligencia a távmenedzselésben
- 👤 Változások kezelése és kommunikációja
- 👤 Befogadó vezetés – személyiségek és egyéni helyzetek sokszínűsége a csapatban

Akciótervek

4. alkalom: Hatékonyság növelése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- 👤 A teljesítmény menedzselés sajátosságai távolról vezetésben
- 👤 A virtuális együttműködés keretei és normái
- 👤 Aszinkronitás és kommunikációs részek kezelése, információáramlás
- 👤 Virtuális megbeszélések hatékonnyá tétele

Akciótervek

Ajánlott tréner a programhoz

Galambos Ágnes



Horváth Gábor



Breznay Attila

