



## Hibrid Csapatok Vezetése

A munka világa sok szervezet számára megváltozott 2020-ban: a távmunka, a részben vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett. Hogyan alkalmazkodjunk vezetőként a működés új, „hibrid” formájához? Melyek a legfőbb kihívások és milyen vezetői készségek vannak most leginkább segítségünkre? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt a csapatunkból ebben a közegben?



Négy alkalmas programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a távmunkában vagy hibrid módon működő csapatok vezetésében.

### Hibrid csapat felmérés

A képzéshez kapcsolódó, a hibrid csapatok működését és fejlesztendő területeit felmérő kérdőívünk eredményei segítségével személyre szabjuk a program tartalmi fókuszát.

#### Fő célcsoport

- Részben vagy egészben távmunkában dolgozó csapatok vezetői

- **Nyelv:** Magyar

#### Módszertan

- 6-8 fős csoportok virtuális tréningben
- 2-3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Interaktív, szituációs gyakorlatok, pozitív szándékú egyéni visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés

#### Időpontok, helyszín

- **Időtartam: 4 x 1/2 nap**  
2021. 02. 18.  
2021. 03. 10.  
2021. 04. 01.  
2021. 04. 22.
- Minden alkalom 9:00-12:30
- **Helyszín:**  
**Zoom meeting**
- **Képzési ár:**  
200.000 Ft + Áfa/fő  
180.000 Ft + Áfa / 2 fő felett/vállalat



## Tartalom

### 1. alkalom: A hibrid csapat vezetése

Egyéni fejlődési célok meghatározása

- A hibrid működés sajátos kihívásai
- Egyének és csapatok távoli menedzselése – különbségek
- Bizalom kiépítése a virtuális térben
- A vezető szerepe a távmenedzselésben: megfelelő kommunikáció és transzparencia

Akciótervek

### 2. alkalom: Motiváció a magas teljesítményhez

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Célok, elvárások és delegálás hibrid működésben
- Csapattagok bevonása, motiválása
- Visszajelzések virtuális környezetben
- Adaptivitás, motiváció a változásokra

Akciótervek

### 3. alkalom: Humán készségek fejlesztése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- Érzelmi intelligencia a távmenedzsmentben
- Változások kezelése és kommunikációja
- Befogadó vezetés – személyiségek és egyéni helyzetek sokszínűsége a csapatban

Akciótervek

### 4. alkalom: Hatékonyság növelése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- A teljesítmény menedzsment sajátosságai távolról vezetésben
- A virtuális együttműködés keretei és normái
- Aszinkronitás és kommunikációs rések kezelése, információáramlás
- Virtuális megbeszélések hatékonnyá tétele

Akciótervek

## Tanácsadó



### Horváth Gábor

- Profil
- # Felső-és középvezetői képzések
  - # Hatékonyság, stressz- és energiamenedzsment
  - # Elkötelezettség fejlesztés
- Tapasztalat
- # Tanácsadói és értékesítési tapasztalat
  - # Pszichológus háttér