



## Hibrid Csapatok Vezetése

A munka világa sok szervezet számára megváltozott 2020-ban: a távmunka, a részben vagy egészben virtuális együttműködés, az egyének és csapatok távoli vezetése mindennapjaink része lett. Hogyan alkalmazkodjunk vezetőként a működés új, „hibrid” formájához? Melyek a legfőbb kihívások és milyen vezetői készségek vannak most leginkább segítségünkre? Miként hozzuk ki a legjobb teljesítményt a csapatunkból ebben a közegben?



Négy alkalmas programunk fejleszti a vezetői eszköztár és készségek azon részeit, amelyek különös hangsúlyt kapnak a távmunkában vagy hibrid módon működő csapatok vezetésében.

### Hibrid csapat felmérés

A képzéshez kapcsolódó, a hibrid csapatok működését és fejlesztendő területeit felmérő kérdőívünk eredményei segítségével személyre szabjuk a program tartalmi fókuszát.

#### Fő célcsoport

- Részben vagy egészben távmunkában dolgozó csapatok vezetői

- **Nyelv:** Magyar

#### Módszertan

- 6-8 fős csoportok virtuális tréningben
- 2-3 hét a tréning alkalmak között a gyakorlatba való átültetésre
- Interaktív, szituációs gyakorlatok, pozitív szándékú egyéni visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés

#### Időpontok, helyszín

- **Időpontok (4 x 1/2 nap)**

2021. 01. 27.  
2021. 02. 10.  
2020. 02. 24.  
2021. 03. 10.

- Minden alkalom 9:00-12:30

- **Helyszín:**  
**Zoom meeting**

- **Képzési ár:**  
200.000 Ft + Áfa/fő  
180.000 Ft + Áfa / 2 fő felett/vállalat

## Tartalom

### 1. alkalom: A hibrid csapat vezetése

Egyéni fejlődési célok meghatározása

- 🕒 A hibrid működés sajátos kihívásai, egyének és csapatok távoli menedzselése
- 🕒 Bizalom kiépítése a virtuális térben
- 🕒 A vezető szerepe a távmenedzselésben: megfelelő kommunikáció és transzparencia

Akciótervek

### 2. alkalom: Motiváció a magas teljesítményhez

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- 🕒 Célok, elvárások és delegálás hibrid működésben
- 🕒 Csapattagok bevonása, motiválása
- 🕒 Visszajelzések virtuális környezetben
- 🕒 Adaptivitás, motiváció a változásra

Akciótervek

### 3. alkalom: Humán készségek fejlesztése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- 🕒 Érzelmi intelligencia a távmenedzsmentben
- 🕒 Változások kezelése és kommunikációja
- 🕒 Befogadó vezetés – személyiségek és egyéni helyzetek sokszínűsége a csapatban

Akciótervek

### 4. alkalom: Hatékonyság növelése

Beszámoló az akciótervek megvalósításáról

- 🕒 A teljesítmény menedzsment sajátosságai távolról vezetésben
- 🕒 A virtuális együttműködés keretei és normái
- 🕒 Aszinkronitás és kommunikációs rések kezelése, információáramlás
- 🕒 Virtuális megbeszélések hatékonyá tétele

Akciótervek

## Tanácsadó



### Kis Anikó

#### Profil

- # Vezetőképzés, tehetségprogramok
- # Személyiség és képesség felmérések
- # Hibrid és virtuális működés
- # Kommunikáció, személyes tudatosság, diverzitás

#### Háttér

- # Globális nagyvállalati tapasztalat
- # HR és projekt menedzsment
- # TTI Success Insides akkreditált
- # DISC tanácsadó