

Női vezetőképzés

Vezetőképzés speciális perspektívából

Hogyan találja meg egy nő a helyét a vezetési világban? Hogyan tudja kiemelni az erősségeit és leküzdeni az akadályokat? Mennyire számítanak a nemi különbségek döntési helyzetben? A nők még mindig alul reprezentáltak a felső vezetésben, holott a kollektív tudat szerint a nők együttműködőbbek, kreatívabbak, eredményorientáltabbak és empátikusabb vezetőknek számítanak. Az öt napos képzés a vezetés teljes eszköztárának felvonultatásával és a hiteles hatásgyakorlás összetevői révén igyekszik segíteni az arányok javításában.



Fő célcsoport

- Női vezetők a vállalat méretétől és a vezetői szinttől függetlenül
- **Nyelv:** Magyar

Módszertan

- 3-4 hét a tréningnapok között
- Maximum 8-10 fős csoportok
- Interaktív, mindenkit megmozgató viták, szituációs gyakorlatok, fejlesztő egyéni visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Összefoglaló memóriakártyák és mobilon futó applikáció, hogy mindig zsebben legyen a tudás

Időpontok, helyszín

- **Időtartam: 5x1 nap**
- 2020. 05. 12.
- 2020. 06. 09.
- 2020. 07. 02.
- 2020. 09. 08.
- 2020. 10. 06.
- **Helyszín:**
1007 Budapest
Margitsziget Danubius Grand Hotel
Krauthammer / Human Digital
Group iroda
- **Képzési ár:**
450.000 Ft + Áfa/fő
430.000 Ft + Áfa, 2 fő/vállalat
regisztrációja esetén

Tartalom

1. nap: Önmagunk eladása – befolyásolás

- 🕒 Stakeholder elemzés – Kiket szeretnék befolyásolni?
- 🕒 Tudatos hatásgyakorlás
- 🕒 Női vezetés – kihívások és sikerek
- 🕒 Erősségeim tudatosítása és felhasználása
- 🕒 Konstruktív hozzáállás – út a sikerhez
- 🕒 Hogyan „adjam el” önmagam sikeresen?
- 🕒 Felfelé befolyásolás – Javaslatok eladása
- 🕒 Ellenvélemény, kritika kezelése higgadtan
- 🕒 Personal Branding – hogyan erősítsük személyes márkánkat?

Egyéni akciótervek meghatározása

2. nap: Kapcsolati szintek – 360'

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Hatékony előadások
- 🕒 Mások nézőpontjának figyelembevétele, a valóság kezelése
- 🕒 Tárgyalási szintek – a kapcsolattól a megállapodásig
- 🕒 Csoportos tárgyalások
- 🕒 Lobbizás és belső politika: lobbizás felállítás egy projekthez
- 🕒 Felfelé befolyásolás – hatékony kapcsolat kialakítása a vezetőimmel
- 🕒 Networking – tudatos kapcsolatépítés

Egyéni akciótervek meghatározása

3. nap: Egyéni teljesítmény menedzselése

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Célok kitűzése és nyomon követése
- 🕒 Motiválás és delegálás
- 🕒 Dicséret – nőként hol az egyensúly?
- 🕒 Értékelő megbeszélések – a fejlődés melletti elköteleződés megteremtése
- 🕒 Alulteljesítés kezelése
- 🕒 Ellenőrzés – hogyan ne váljon mikromenedzsmennté?
- 🕒 Visszajelzések konstruktív módon
- 🕒 Coaching típusú vezetés a gyakorlatban
- 🕒 Saját szerepeink és teljesítményünk

Egyéni akciótervek meghatározása

4. nap: Nehéz helyzetek

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Irracionális hiedelmek – belső blokkok
- 🕒 Munka és magánélet
- 🕒 Stresszmechanizmusok, a stressz kezelése
- 🕒 Egyedül nőként a vezetésben - gender specifikus döntési mechanizmusok
- 🕒 Asszertivitás – Mikor, kinek és hogyan mondjunk hatékonyan 'NEM'-et?
- 🕒 Konfliktusok kezelése
- 🕒 Változások és reakciók kezelése, a változások bejelentése

Egyéni akciótervek meghatározása

5. nap: A csapat teljesítményének menedzselése

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 A csapat létrehozása
- 🕒 Sokszínű csapat – diverzitás, tudatalatti előítélet, pszichológiai biztonság
- 🕒 Kapcsolódás és hozzájárulás a szervezethez
- 🕒 Csapatfejlődés és a megfelelő vezetői stílus

- 🕒 Hatékony értekezletek és projektmegbeszélések, virtuális meetingek
- 🕒 Konszenzus játék
- 🕒 Csapat belső és külső missziója: 1+1=3, 1+1=1
- 🕒 Döntési mechanizmusok
- 🕒 A csapatműködés folyamata

Egyéni akciótervek meghatározása , Zárás, tanúsítvány

Tanácsadó



Kis Anikó

Tanácsadói profil

- 🕒 Vezetőképzés, tehetségprogramok
- 🕒 Személyiség és képesség felmérések
- 🕒 Kommunikáció, személyes tudatosság és brand
- 🕒 Interkulturális és vezetői coaching
- 🕒 Diverzitás és HR tanácsadás

Tapasztalat

- 🕒 Tanácsadó, tréner – Krauthammer Magyarország, Human Digital Group
- 🕒 Global Diversity & Inclusion Program Manager, Work-Life Integration – IBM
- 🕒 Szervezeti sokszínűség és befogadás regionális vezető (Európa, Latin-Amerika, Közél-Kelet / Afrika) – IBM

Képzettség

- 🕒 Akkreditált TTI Success Insights (DISC) tanácsadó
- 🕒 Női vezetőknek szóló képzések (IBM, Krauthammer)
- 🕒 Menedzsmenntréningek (IBM)
- 🕒 Interkulturális Kompetenciák Trénereknek kurzusok