

Női vezetőképzés

Vezetőképzés speciális perspektívából

Hogyan találja meg egy nő a helyét a vezetési világban? Hogyan tudja kiemelni az erősségeit és leküzdeni az akadályokat? Mennyire számítanak a nemi különbségek döntési helyzetben?

A nők még mindig alul reprezentáltak a felső vezetésben, holott a kollektív tudat szerint a nők együttműködőbbek, kreatívabbak, és eredményorientáltabbak

és empatikusabb vezetőknek számítanak. Az öt napos képzés a vezetés teljes eszköztárának felvonultatásával és a hiteles hatásgyakorlás összetevői révén igyekszik segíteni az arányok javításában.



Fő célcsoport

- Női vezetők a vállalat méretétől és a vezetői szinttől függetlenül
- **Nyelv:** Magyar

Módszertan

- 3-4 hét a tréningnapok között
- 8-10 fős csoportok
- Interaktív, mindenkit megmozgató viták, szituációs gyakorlatok, pozitív szándékú egyéni visszajelzések
- Egyéni akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Összefoglaló memóriakártyák és mobilon futó applikáció (KOACH, Klaxoon), hogy mindig zsebben legyen a tudás

Időpontok, helyszín

- **Időtartam: 5x1 nap**
2019. december 5.
2020. január 16.
2020. február 6.
2020. március 5.
2020. április 2.
- **Helyszín:**
1007 Budapest
Margitsziget Danubius Grand Hotel
Krauthammer / Human Digital
Group iroda
- **Képzési ár:**
450.000 Ft + Áfa/fő
430.000 Ft + Áfa/fő/vállalat

Tartalom

1. nap: Önmagunk eladása - befolyásolás

- 🕒 Stakeholder elemzés – Kiket szeretnék befolyásolni?
- 🕒 Női vezetés – kihívások és sikerek
- 🕒 Tudatos hatásgyakorlás: manipuláció vagy motiváció?
- 🕒 Erősségeim tudatosítása és felhasználása
- 🕒 Pozitív Belső Hozzáállás-út a sikerhez
- 🕒 Önmagam eladása – hogyan „értékesítem” magamat sikeresen?
- 🕒 Felfelé befolyásolás – Ötletek eladása
- 🕒 Personal Branding – hogyan erősítsük személyes márkánkat?

Egyéni Akciótervek meghatározása

2. nap: Kapcsolati szintek - 360'

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Láthatóság proaktív növelése, véleményünk képviselése nagyobb hallgatóság előtt
- 🕒 Ellenvetések, kritika és agresszió kezelése
- 🕒 Tárgyalási szintek – a kapcsolattól a megállapodásig
- 🕒 Mások nézőpontjának figyelembevétele, tolerálása
- 🕒 Lobbizás és belső politika: lobbizás térkép felállítása egy projekthez
- 🕒 Csoportos tárgyalások
- 🕒 Networking – tudatos kapcsolatépítés

Egyéni Akciótervek meghatározása

3. nap: Egyéni teljesítmény menedzselése

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Célok kitűzése és nyomon követése
- 🕒 Motiválás és egyéni preferenciák figyelembevétele
- 🕒 Dicséret – nőként hol az egyensúly?
- 🕒 Értékelő megbeszélések – a fejlődés melletti elköteleződés megteremtése
- 🕒 Alulteljesítés kezelése
- 🕒 Ellenőrzés – hogyan ne válljon mikromenedzmenté?
- 🕒 Visszajelzések konstruktív módon
- 🕒 Coaching típusú vezetés a gyakorlatban

Egyéni Akciótervek meghatározása

4. nap: Nehéz helyzetek

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Irracionális hiedelmeink –belső blokkok – létezik-e üvegplafon
- 🕒 Egyedül nőként a vezetésben - gender specifikus döntési mechanizmusok
- 🕒 Stresszmechanizmusok – projekció-identifikáció-fixáció
- 🕒 Mikor, kinek és hogyan mondjunk hatékonyan 'NEM'-et? Asszertivitás
- 🕒 Konfliktusok kezelése, szabályok, megállapodás elérése, eskaláció
- 🕒 Változások – és reakciók kezelése

Egyéni Akciótervek meghatározása

5. nap: A csapat teljesítményének menedzselése

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 A csapat létrehozása
- 🕒 Sokszínű csapat – diverzitás
- 🕒 Belső és külső misszió: 1+1=3, 1+1=1
- 🕒 Konszenzus játék
- 🕒 A csapatfejlődés változási görbéje
- 🕒 Hatékony értekezletek és projektmegbeszélések
- 🕒 Döntési mechanizmusok
- 🕒 A csapatműködés folyamata

Zárás, tanúsítvány

Tanácsadó

Kis Anikó



Profil

- Nemzetközi, regionális program fejlesztés és menedzsment
- Vezetők bevonása, szemléletformálás
- Női tehetségfejlesztő és munka-magánélet programok
- Interkulturális és vezetői coaching

Tapasztalat

- Tanácsadó, tréner – Krauthammer Magyarország, Human Digital Group
- Global Diversity & Inclusion Program Manager, Work-Life Integration – IBM
- Szervezeti sokszínűség és befogadás regionális vezető (Európa, Latin-Amerika, Közel-Kelet / Afrika) – IBM

Képzettség

- Akkreditált TTI Success Insights (DISC) tanácsadó
- Női vezetőknek szóló képzések (IBM, Krauthammer)
- Menedzsment tréningek (IBM)
- Interkulturális Kompetenciák Trénereknek kurzusok