

Stratégiai Vezetés

Hogyan válik egy egyénekből álló csoport ütőképes Csapatná?

Mennyire tudja egy vezető motiválni a munkatársait, kiaknázni a csapatban rejlő lehetőségeket?

Működik-e még a vezetői példamutatás? Közös alapok és meghatározott irány nélkül minden csapat kudarcra van ítélve. Nélkülözhetetlen a közös cél, a hatékony kommunikáció, a bizalom és a kölcsönös tisztelet. Az egyéni erősségekre épített közös munka révén a személyes tudás nem csupán összeadódik, hanem meg is sokszorozható. Kinek kell ezt elősegíteni? A vezetőnek.



A menedzsernek speciális fókusza kell, hogy legyen a csapat vezetésére, irányítására és az egyéni coachingra. Programunkat különböző méretű vállalatok eltérő szintjein lévő vezetőinek ajánljuk. Módszertanunkat színesíti a 'Gamification', a játékos fejlődés, ami a valódi, mélyreható változások elindításának egyik legjobb eszköze.

Fő célcsoport

- Közép-, felső-, és értékesítési vezetők
- Csoport-, és projektvezetők

• **Nyelv:** Magyar

Módszertan

- 3-4 hét a tréningnapok között
- 8-10 fős csoportok
- Interaktív, mindenkit megmozgató viták, szituációs gyakorlatok, pozitív szándékú egyéni visszajelzések
- Egyéni Akciótervek és beszámolók a konkrét eredményekről
- Group coaching megközelítés
- Összefoglaló memóriakártyák és mobilon futó applikáció (KOACH, Klaxoon), hogy mindig zsebben legyen a tudás

Időpontok, helyszín

- **Időtartam: 5x1 nap**
2019. november 12.
2019. december 3.
2020. január 15.
2020. február 5.
2020. február 26.

• **Helyszín:**
1007 Budapest,
Margitsziget, Danubius Grand Hotel
Krauthammer / Human Digital Group iroda

• **Képzési ár:**
450.000 Ft + Áfa/fő
430.000 Ft + Áfa/fő/vállalat

Tartalom

1. nap: A Hiteles vezető

- 🕒 Legyező elv – vezetnek vagy teljesítek?
- 🕒 A folyamatosan fejlődő vezető: vezetői viselkedésünk folyamatos felülvizsgálata, példaértékűség
- 🕒 A stratégiai vezetés 5 szinten
- 🕒 Személyes vízió és personal brand
- 🕒 Stratégiai irányvonalak a XXI. Században VUCA és Agilis vezetés
- 🕒 Elkötelezés- bevonás

Egyéni Akciótervek meghatározása

2. nap: Változások proaktív kezelése

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Változási bejelentések
- 🕒 Változási fázisok és azok kezelése
- 🕒 Ellenvetések kezelése
- 🕒 Nehéz döntések, negatív változások
- 🕒 Karizma és hatékony előadások
- 🕒 A vezető, mint a pozitív energia központja
- 🕒 Hallgatóság bevonása és elkötelezése
- 🕒 Hogyan hatok a csapatra?

Egyéni Akciótervek meghatározása

3. nap: Motiváció egyéni és csapat szinten

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 A másik nézőpontjának megértése
- 🕒 Vezetői stílusok és a csapat érettségi szintje
- 🕒 A döntések kultúrája
- 🕒 A „fejlesztő értékelő beszélgetés” struktúrája, dinamikája
- 🕒 Konstruktív visszajelzések
- 🕒 Hol áll a csapatom? Motiváció/képességek
- 🕒 Motivációs rakéta a szervezetben

Egyéni Akciótervek meghatározása

4. nap: Nehéz helyzetek

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Nehéz helyzetek kommunikálása
- 🕒 Hatékonyan NEM-et mondani
- 🕒 A helyreigazító megbeszélés: az egy mondatos javaslatról az alapelvek megerősítéséig

Egyéni Akciótervek meghatározása

5. nap: Kreativitás és csapategyüttműködés

Beszámoló a gyakorlati megvalósításról

- 🕒 Stratégiai gondolkodás
- 🕒 Ötletek, kreativitás ösztönzése
- 🕒 Csoportos döntési mechanizmusok
- 🕒 Problémamegoldás, KONSZENZUS létrehozása
- 🕒 Hatékony értékeztetek, megbeszélések: 'eredmény áttekintő' találkozó, best practise megosztás
- 🕒 Konfliktusok kezelése

Egyéni Akciótervek meghatározása

Zárás, tanúsítvány

Tanácsadó



Breznay Attila

Profil

- 🕒 Vezetőképzés / Bridgestone, Lesaffre, Glencore
- 🕒 Projektmanagement képzés / Glencore, Magyar Telekom
- 🕒 Üzletviteli szemlélet képzés / Magyar Telekom, AdNovum
- 🕒 Üzletviteli tanácsadás / Stratégiai-, és Projekt folyamatmenedzsment
- 🕒 DC vezetői felmérések / GSK
- 🕒 Értékesítési management a XXI. Sz-ban MiniCRM
- 🕒 Üzleti folyamatok újratervezése BPR / struktúra analízis
- 🕒 Szervezet-, és szemléletfejlesztés

Tapasztalat

- 🕒 Stratégiai-, és projektmenedzsment
- 🕒 Üzleti folyamatok újratervezése
- 🕒 Szervezet-, és szemléletváltozás menedzsment
- 🕒 Nemzetközi top management pozíció

Képzettség

- 🕒 Senior tréner-tanácsadó, üzletviteli tanácsadó
- 🕒 PHD
- 🕒 Corvinus Egyetem